

Tumačenja prema rednom broju članaka Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike

Članak 2.

Tumačenje broj 1/2 od 20. ožujka 2024.

Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike utvrđuju se prava i obveze iz rada i po osnovi rada državnih službenika i namještenika zaposlenih u državnim tijelima. Prava i obveze iz rada i po osnovi rada državnih službenika i namještenika zaposlenih u međunarodnim organizacijama nisu regulirana Kolektivnim ugovorom za državne službenike i namještenike te stoga ne podliježu tumačenjima Zajedničke komisije.

Ukazujemo na odredbe članka 2. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, sukladno kojima se odredbe tog Ugovora primjenjuju neposredno, a u slučaju da je neko pravo iz radnog odnosa za službenike i namještenike uređeno različitim pravnim aktima povoljnije, primijenit će se to povoljnije pravo.

Članak 7.

Tumačenje broj 1/7 od 9. veljače 2023.

Ukupni radni staž ostvaren u državnoj službi smatra se ukupni radni staž ostvaren u svim državnim tijelima. Iznimno, odredbom članka 7. Kolektivnog ugovora, službenik i namještenik tijela jedinice lokalne ili područne samouprave i službenik iz javne službe koji se po sili zakona preuzima u državno tijelo, odnosno koji se zbog potreba službe, temeljem posebnog propisa o službeničkim odnosima, premješta u državno tijelo na temelju pisanog sporazuma čelnika državnog tijela i tijela jedinice lokalne ili područne samouprave, odnosno javne službe, za ostvarivanje svojih radnih i materijalnih prava, zadržava kontinuitet svog rada odnosno radnog staža kao ukupni staž ostvaren u državnom tijelu, javnoj službi i jedinici lokalne i područne samouprave.

Članak 12.

Tumačenje broj 1/12 od 10. studenog 2023.

Službenik, odnosno namještenik ima pravo na tjedni odmor u trajanju od 48 sati neprekidno u svakom pojedinom kalendarskom tjednu. Tjedni odmor se mora osigurati u kontinuitetu u trajnu od najmanje 48 sati za svaki pojedini kalendarski tjedan u kojem je službenik ili namještenik radio.

Ako je prijeko potrebno da službenik i namještenik radi na dan (dane) tjednog odmora, osigurava mu se korištenje tjednog odmora tijekom sljedećeg tjedna.

Ako službenik i namještenik radi potrebe posla ne može koristiti tjedni odmor ni u narednom tjednu, u dogovoru, odnosno prema odluci neposredno nadređenog službenika i namještenika mora mu se osigurati korištenje tjednog odmora najkasnije u roku od 14 dana.

Članak 16.

Tumačenje broj 1/16 od 28. travnja 2023.

Državni službenik ili namještenik koji se nalazi na bolovanju ima pravo na naknadu plaće samo za dane, odnosno sate za koje bi imao pravo na plaću da radi prema redovnom rasporedu rada. Stoga se državnom službeniku i namješteniku koji radi u turnusima ili smjenama ili mu je rad organiziran na drugačiji način, za vrijeme bolovanja u evidenciju

radnog vremena upisuju dani odnosno sati kada je prema redovnom rasporedu rada trebao raditi (subote, nedjelje, blagdane i sl.), a ne vrijeme od ponedjeljka do petka od 8 do 16 sati.

Članak 18.

Tumačenje broj 1/18 od 30. studenog 2022.

Pravo na godišnji odmor je pravo koje državni službenik i namještenik ostvaruje u skladu s općim propisom o radu i odredbama Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, kod svog poslodavaca i za svaku kalendarsku godinu.

Službenik i namještenik koji se prvi puta zaposlio odnosno ima prekid rada između dva radna odnosa duži od osam dana, stječe pravo na puni godišnji odmor nakon šest mjeseci neprekinutog rada.

Pravo na razmjerni dio godišnjeg odmora službenik odnosno namještenik stječe čim ostvari kontinuitet rada od najmanje mjesec dana, no, navedeno ne znači da godišnji odmor može i koristiti, obzirom da konačnu odluku o rasporedu korištenja donosi poslodavac.

Članak 19.

Tumačenje broj 1/19 od 15. srpnja 2022.

S obzirom da je u točkama 1., 2. i 3. citiranog podstavka pravo službenika na uvećanje godišnjeg odmora ograničeno za malodobno dijete, a u točki 4. istoga podstavka kojim je utvrđeno pravo na uvećanje godišnjeg odmora za dijete s invaliditetom navedeno ograničenje izostavljeno, službenik (roditelj, posvojitelj ili skrbnik) djeteta s invaliditetom ima pravo na uvećanje godišnjeg odmora, neovisno je li dijete malodobno ili punoljetno.

Tumačenje broj 2/19 od 6. rujna 2022.

Sukladno članku 19. stavku 2. Kolektivnog ugovora, ukupno trajanje godišnjeg odmora određuje se na način da se osnovica za izračun godišnjeg odmora uvećava za zbroj svih dodatnih dana utvrđenih točkama 1. – 5. stavka 1. ovoga članka, s tim da ukupno trajanje godišnjeg odmora ne može iznositi manje od 20 radnih dana niti više od 30 radnih dana u godini, osim u slučaju iz članka 20. ovog Ugovora.

Slijedom navedenog, unutar točke 4. nije moguće zbirno uvećanje osnovice za alineje 1.-4.

Tumačenje broj 3/19 od 28. srpnja 2023.

Službenik ili namještenik koji imenovan skrbnikom osobi djelomično lišenoj poslovnoj sposobnosti ostvaruje pravo iz čl. 19. st. 1. toč. 4. al. 4. Kolektivnog ugovora, bez obzira što nije imenovan jedinim skrbnikom.

Članak 21.

Tumačenje broj 1/21 od 28. travnja 2023.

Pravo na godišnji odmor u dijelu koji nije uređen odredbama Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, državni službenici i namještenici ostvaruju u skladu s općim propisom o radu.

Tako, prema odredbama Zakona o radu, o rasporedu korištenja godišnjeg odmora odlučuje poslodavac, uzimajući u obzir potrebe organizacije posla i želje državnih službenika, te mogućnosti za odmor raspoložive državnim službenicima. Međutim, konačnu odluku o rasporedu korištenja donosi poslodavac.

Svaki državni službenik i namještenik koji smatra da je prema njemu izvršeno neželjeno ponašanje iz članka 72. i 73. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike može se obratiti nadređenom državnom službeniku, sindikalnom povjereniku ili ovlaštenoj osobi od

poslodavca za primanje i rješavanje pritužbi vezanih za zaštitu dostojanstva (povjerljivom savjetniku), kako bi se proveo postupak zaštite dostojanstva.

Članak 23.

Tumačenje broj 1/23 od 15. srpnja 2022.

Uzimajući u obzir da je Zakonom omogućeno prenošenje godišnjeg odmora samo iz jedne kalendarske godine u drugu, godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora kojeg službenik i namještenik zbog korištenja prava na roditeljski, roditeljski i posvojiteljski dopust te dopust radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju nije mogao iskoristiti ili njegovo korištenje poslodavac nije omogućio do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine, ima pravo iskoristiti do kraja kalendarske godine u kojoj se vratio na rad.

Tumačenje broj 2/23 od 28. srpnja 2023.

Godišnji odmor, odnosno dio godišnjeg odmora kojeg službenik i namještenik zbog korištenja prava na roditeljski, roditeljski i posvojiteljski dopust te dopust radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju nije mogao iskoristiti ili njegovo korištenje poslodavac nije omogućio do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine, ima pravo iskoristiti do kraja kalendarske godine u kojoj se vratio na rad.

Tumačenje broj 3/23 od 10. studenog 2023.

Člankom 23. stavkom 1. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike propisano je opće pravilo o prenošenju neiskorištenog godišnjeg odmora, odnosno dijela godišnjeg odmora zbog bolesti, korištenja prava na roditeljski, roditeljski i posvojiteljski dopust, te dopust radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju. Takav godišnji odmor službenik ili namještenik ima pravo iskoristiti po povratku na rad, a najkasnije do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine.

Iznimku od opisanog općeg pravila predstavlja stavak 2. istog članka Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, koji omogućuje prenošenje godišnjeg odmora do kraja kalendarske godine u kojoj se službenik odnosno namještenik vratio na rad, i to isključivo u situaciji korištenja prava na roditeljski, roditeljski i posvojiteljski dopust te dopust radi skrbi i njege djeteta s težim smetnjama u razvoju, kada službenik i namještenik zbog korištenja jednog od navedenih prava, nije mogao iskoristiti ili njegovo korištenje poslodavac nije omogućio do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine.

Uzimajući u obzir navedeno, prenošenje godišnjeg odmora u slučaju bolovanja, moguće je samo po povratku na rad, i to najkasnije do 30. lipnja sljedeće kalendarske godine.

Članak 28.

Tumačenje broj 1/28 od 22. rujna 2022.

Sukladno članku 28. stavku 1. alineji 4. Kolektivnog ugovora, pravo na plaćeni dopust u trajanju od 2 radna dana službenik i namještenik ima samo u slučaju smrti ostalih krvnih srodnika zaključno s četvrtim (IV.) stupnjem srodstva, odnosno tazbinskih srodnika zaključno s drugim (II.) stupnjem srodstva.

U ostale krvne srodnike zaključno s četvrtim stupnjem srodstva spadaju u pravoj liniji djed i baka, pradjed i prabaka, šukundjed i šukunbaka, unuk i unuka, praunuk i praunuka, šukununuk i šukununuka te u pobočnoj liniji brat i sestra, nećak i nećakinja, stric, ujak, teta i njihova djeca.

U smislu navedene odredbe u tazbinske srodnike zaključno s drugim stupnjem spadaju roditelji bračnog druga, brat i sestra bračnog druga te djed i baka bračnog druga. Slijedom navedenog, u slučaju smrti ostalih članova obitelji, a koji ne ulaze u krug krvnih, odnosno tazbinskih srodnika, državni službenik i namještenik ne ostvaruje pravo na plaćeni dopust.

Tumačenje broj 2/28 od 30. studenog 2022.

Državni službenik i namještenik ima pravo na plaćeni dopust u slučaju teške bolesti supružnika, djeteta ili roditelja od 3 radna dana u jednoj kalendarskoj godini. U slučaju kronične teške bolesti navedeno pravo može se koristiti u svakoj kalendarskoj godini za koju ispunjava uvjete.

Tumačenje broj 3/28 od 23. veljače 2023.

Sukladno odredbi članka 28. stavku 1. alineji 10. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, službenik ostvaruje pravo na plaćeni dopust u trajanju od 2 radna dana (za sindikalne susrete).

Sukladno odredbama čl. 28. st. 7. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, službeniku i namješteniku se dan plaćenog dopusta evidentira prema broju sati koji je taj radni dan trebao raditi prema rasporedu radnog vremena.

Pojašnjenje uz Tumačenje broj 3/28 od 23. veljače 2023.:

Službenik i namještenik koji je radio u turnusima te je trebao npr. 15. rujna raditi dnevnu smjenu od 12 sati, a naredni turnus sa 16. rujna na 17. rujna u trajanju od 12 sati, ukoliko ostvaruje pravo na plaćeni dopust iz čl. 28. u trajanju od 2 dana evidentiraju se sati koje je trebao raditi tj. 12 sati 15. rujna i 12 sati sa 16. rujna na 17. rujna.

Tumačenje broj 4/28 od 28. travnja 2023.

Selidba u istom mjestu stanovanja podrazumijeva promjenu adrese stanovanja (preseljenje) u istom mjestu prebivališta, odnosno boravišta, a selidba u drugo mjesto stanovanja podrazumijeva preseljenje u drugo mjesto prebivališta/boravišta, pri čemu isto mjesto podrazumijeva preseljenje na području istog grada odnosno općine, sukladno Zakonu o lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi.

Tumačenje broj 5/28 od 28. travnja 2023.

Službeniku i namješteniku se dan plaćenog dopusta evidentira prema broju sati koji je taj dan trebao raditi prema rasporedu radnog vremena. Pri tome se pod danom smatra radni dan službenika, a ne kalendarski dan, tako da može doći i do situacija da se radni dan proteže na dva kalendarska dana (kao i u ovom slučaju, od 20-08 sati je jedan radni dan).

Tumačenje broj 6/28 od 28. srpnja 2023.

Sukladno članku 28. stavak 1. alineja 11. Kolektivnog ugovora službenik ili namještenik ima pravo na dopust uz naknadu plaće u slučaju elementarne nepogode koja ga je neposredno zadesila u trajanju od 5 radnih dana. Pod elementarnom nepogodom koja je neposredno zadesila službenika i namještenika podrazumijeva se elementarna nepogoda u smislu Zakona o ublažavanju i uklanjanju posljedica prirodnih nepogoda koja je prouzročila štetu na imovini službenika i namještenike koju treba sanirati. U slučaju da službenik ili namještenik zbog više sile, a koja nije elementarna nepogoda, ne može na vrijeme doći na posao, neće moći ostvariti pravo na plaćeni dopust, ali će ostvariti pravo na naknadu plaće prema općem propisu o radu.

Tumačenje broj 7/28 od 10. studenog 2023.

Pravo na korištenje plaćenog dopusta vezuje se uz konkretnu osnovu temeljem koje se isto ostvaruje. Prema tome, u slučajevima propisanim čl. 28. st. 1. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, državni službenik ili namještenik može koristiti plaćeni dopust isključivo u vrijeme nastupa okolnosti na osnovi kojih ima pravo na plaćeni dopust, osim u slučaju dobrovoljnog davanja krvi.

Tumačenje broj 8/28 od 23. siječnja 2024.

Plaćeni dopust službenik i namještenik koristi u vrijeme ili neposredno nakon nastanka događaja zbog kojeg ostvaruje pravo na njegovo korištenje.

Članak 29.**Tumačenje broj 1/29 od 23. veljače 2023.**

Tjedan dana je razdoblje od 7 kalendarskih dana, pri čemu će broj radnih dana u tom razdoblju ovisiti o rasporedu rada pojedinog službenika i namještenika koje je prema rasporedu svog radnog vremena trebao raditi.

Tumačenje broj 2/29 od 23. siječnja 2024.

Pravo na plaćeni dopust za pripremu polaganja državnog ispita može se koristiti samo jedanput tijekom službe.

Članak 35.**Tumačenje broj 1/35 od 26. listopada 2022.**

Da bi se radilo o radnom stažu u smislu prava na uvećanje plaće iz članka 35. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike ugovora, trebaju biti ispunjena dva uvjeta:

1. da se radi o primicima temeljem rada za koji su plaćeni doprinosi i
2. da se to razdoblje prema propisima mirovinskog osiguranja računa u staž osiguranja, neovisno da li se radi o radu kod poslodavca ili o samostalnom radu.

Prema navedenome, svi ostali primitci, pa i primitci ostvareni od drugog dohotka, bez obzira što je na takav primitak plaćen obvezni doprinos po osnovi primitka od drugog dohotka, ne smatra se radnim stažem u smislu članka 35. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

Radni staž ostvaren u inozemstvu računa se u radni staž za uvećanje plaće od 0,5% pod uvjetom da se isti računa u Republici Hrvatskoj u staž osiguranja za mirovinu, odnosno ako je tako regulirano međunarodnim ugovorima (sporazumima) Republike Hrvatske i pojedinih drugih država ili se radi o stažu u zemljama Europske unije nakon 1. srpnja 2013. godine, pri čemu se za uvećanje plaće od 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža svim državnim službenicima i namještenicima računa ukupni radni staž koji je službenici i namještenici ostvarili.

Tumačenje broj 2/35 od 30. studenoga 2022.

Budući da osobe na stručnom osposobljavanju za rad bez zasnivanja radnog odnosa nisu zasnovale radni odnos, te se na njih prema općem propisu o radu ne primjenjuju odredbe o plaći i naknadi plaće, vrijeme provedeno na stručnom osposobljavanju ne uračunava se u ukupni radni staž za uvećanje plaće od 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža.

Da bi se radilo o radnom stažu u smislu prava na uvećanje plaće iz članka 35. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, trebaju biti ispunjena dva uvjeta: 1. da se radi o primicima temeljem rada za koji su plaćeni doprinosi i 2. da se to razdoblje prema propisima mirovinskog osiguranja računa u staž osiguranja, neovisno da li se radi o radu kod poslodavca ili o samostalnom radu.

Prema navedenome, svi ostali primitci, pa i primitci ostvareni od drugog dohotka, ne smatraju se radnim stažem u smislu članka 35. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

Tumačenje broj 3/35 od 30. studenog 2022.

Poljoprivredni staž za koji su plaćeni doprinosi računa se u radni staž koji je osnova za uvećanje plaće u smislu članka 35. stavka 2. Kolektivnog ugovora.

Članak 38.

Tumačenje broj 1/38 od 6. rujna 2022.

Dodaci iz članka 38. stavka 8. Kolektivnog ugovora međusobno se isključuju, odnosno ne mogu se kumulirati u slučaju da službenik ima znanstveni stupanj magistra znanosti i/ili doktora znanosti i završen poslijediplomski specijalistički studij. U navedenom slučaju, službenik ostvaruje pravo na uvećanje osnovne plaće samo po jednoj osnovi i to onoj koja je povoljnija za službenika.

Tumačenje broj 2/38 od 22. rujna 2022.

Službenik ili namještenik ima pravo na korištenje tjednog odmora iz članka 12. Kolektivnog ugovora, neovisno o tome da li je radio prekovremeno u dane tjednog odmora te ostvario pravo na uvećanje osnovne plaće za prekovremeni rad ili pravo na korištenje slobodnih dana (prema izračunu iz članka 38. stavka 18. Kolektivnog ugovora).

Tumačenje broj 3/38 od 30. studenog 2022.

Službenik stječe pravo na uvećanje osnovne plaće za 5% isključivo završetkom poslijediplomskih sveučilišnih studija koje na poslijediplomskoj razini mogu izvoditi samo sveučilišta i njihove sastavnice (fakulteti, akademije). Vezano za poslijediplomski stručni studij, službenik ima pravo na uvećanje osnovne plaće za 5 % ukoliko je završio poslijediplomski stručni studij koji se izvodio na sveučilištu (tzv. predbolonjski studiji) prema propisima koji su vrijedili do stupanja na snagu Zakona o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju (Narodne novine, br. 123/03, 198/03, 105/04, 174/04, 02/07, 46/07, 45/09, 63/11, 94/13, 139/13, 101/14. 60/15 i 131/17) te koji je izjednačen s akademskim nazivom sveučilišni specijalist – univ.spec.

Tumačenje broj 4/38 od 9. veljače 2023.

Člankom 114. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN 119/22) mijenjaju se nazivi, a ne razina obrazovanja ili znanstvenog stupnja dosadašnjih sveučilišnih magistra i stručnih specijalista. Pravo na dodatak od 5% iz članka 38. stavak 8. alineja 1. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike ostvaruju osobe koje su završile poslijediplomski studij, a ne diplomski studij, i stekle naziv univ. spec.

Tumačenje broj 5/38 od 23. veljače 2023.

Prekovremenim radom, kad je rad službenika i namještenika organiziran u radnom tjednu od ponedjeljka do petka po osam sati, smatra se svaki sat izvan njegovog radnog vremena od 8 sati dnevno, neovisno je li službenik radio prije ili poslije radnog vremena utvrđenog pravilnikom o unutarnjem redu, ako su ispunjeni i ostali uvjeti prema kojima raniji dolazak odnosno duži ostanak predstavlja prekovremeni rad.

Tumačenje broj 6/38 od 23. veljače 2023.

Radno vrijeme organizirano na način da se ponedjeljkom, srijedom, četvrtkom i petkom radi od 07:00-15:00 sati, dok se utorkom radi od 09:00-17:00 sati ne smatra se radom organiziranim na drugačiji način. U ovom slučaju se radi o uredovnom radnom vremenu pri čemu je početak radnog vremena u jednom danu pomaknut.

Tumačenje broj 7/38 od 28. srpnja 2023.

Policijskim službenicima koji rade od ponedjeljka do petka po 8 sati, a iznimno budu raspoređeni na rad u dane vikenda, za navedeni angažman pripada pravo na dodatak za prekovremeni rad za sve sate ostvarene tijekom vikenda tj. njihovih neradnih dana.

Međutim, ukoliko policijski službenici u svom radu češće tj. ne samo iznimno prema rasporedu obavljaju poslove, ne samo od ponedjeljka do petka, nego i subotom i nedjeljom, tada im je rad organiziran na drugačiji način te se za svaki tjedan rad na drugačiji način obračunava sukladno tjednom fondu sati od 40 sati tjedno i svim ostalim pravilima o određivanju i računanju radnog vremena, tj. sav rad proveden na takav način se smatra radom na drugačiji način te se i na sve sate u tom tjednu u kojem se radi na drugačiji način, obračunava dodatak za rad na drugačiji način. Ujedno, svaki rad dulji od predviđene smjene za taj radni dan, kao i svaki rad dulji od 40 sati tjedno se smatra prekovremenim.

Tumačenje broj 8/38 od 10. studenog 2023.

Sukladno čl. 38. st. 8. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, osnovna plaća državnog službenika uvećat će se za 5% ako ima završen sveučilišni specijalistički studij (spec. i univ. spec. – razina VII.2. Hrvatskog klasifikacijskog okvira ili završen poslijediplomski stručni studij koji se izvodi na sveučilištu – kratica mr. uz naznaku struke – predbolonjski studiji), 8 % ako službenik i namještenik ima znanstveni stupanj magistra znanosti, odnosno za 15 % ako službenik i namještenik ima znanstveni stupanj doktora znanosti, neovisno o tome je li poslijediplomski specijalistički studij, magisterij, odnosno doktorat znanosti u funkciji radnog mjesta ili nije.

Slijedom navedenog, u konkretnom slučaju, državni službenik koji ima završen stručni poslijediplomski studij iz područja društvenih znanosti i priznat mu je stručni naziv magistar diplomacije ostvaruje pravo na uvećanje osnovne plaće za 5%.

Tumačenje broj 9/38 od 10. studenog 2023.

Vozač koji je upućen na put iz Splita u Zagreb, na kojem provede vrijeme od 06.00 – 19.00 sati određenog dana, ostvaruje pravo na prekovremeni rad za sate izvan njegovog redovnog radnog vremena.

Tumačenje broj 10/38 od 23. siječnja 2024.

Pasivnim dežurstvom smatra se obveza službenika i namještenika da bude dostupan na uobičajenom mjestu prebivališta/boravišta ili rada u vremenu kojemu odredi poslodavac. Za navedeno vrijeme, službenik i namještenik ostvaruje pravo na naknade iz članka 38. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike. Ukoliko službeniku nije izdan pisani nalog za pasivno dežurstvo, isti nema prije navedene obveze, a samim time i pravo na naknade iz članka 38. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, a sam dolazak na posao temeljem poziva ne utječe na navedeno pravo.

Tumačenje broj 11/38 od 20. ožujka 2024.

Odredbama Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike nije ograničeno za koje se poslove može uvesti potreba za pasivno dežurstvo. O tome odlučuje poslodavac, sukladno svojim potrebama.

Vrijeme provedeno na pasivnom dežurstvu ne smatra se vremenom provedenim na radu. Stoga će se dnevni odmor takvom službeniku odrediti u odnosu na njegovo redovito radno vrijeme, pritom ne uračunavajući u radno vrijeme razdoblje provedeno na pasivnom dežurstvu. Međutim, ukoliko bi se službenik odazvao pozivu poslodavca i obavio poslove, navedeno se smatra radnim vremenom te će poslodavac morati voditi računa da mu osigura minimalni dnevni odmor nakon obavljenog rada po pozivu.

Tumačenje broj 12/38 od 20. ožujka 2024. (u vezi članaka 8., 48. i 49. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike)

Državni službenici koji provode edukaciju, ukoliko navedeno provode na mjestu izvan mjesta njihova stanovanja i mjesta rada, ostvaruju pravo na terenski dodatak, a samim time ukoliko njihov rad traje dulje od redovitog radnog vremena, ostvaruju pravo na prekovremeni rad.

S druge strane, službenici koji prisustvuju edukaciji kao polaznici, ukoliko prisustvuju edukaciji izvan mjesta njihova stanovanja i mjesta rada, ostvaruju pravo na dnevnicu, a samim time, neovisno o vremenu trajanja edukacije, ne ostvaruju pravo na prekovremeni rad. Vrijeme provedeno na edukaciji evidentira se tim službenicima kao redovni rad, sukladno njihovom utvrđenom radnom vremenu.

Tumačenje broj 13/38 od 20. ožujka 2024.

Rad službenika koji traje 12 sati dnevno ima obilježje rada u turnusu ako se rad obavlja u ciklusima 12-24-12-48, dok se radom u smjenama smatra svakodnevni redovni rad službenika i namještenika prema utvrđenom radnom vremenu poslodavca koji službenik i namještenik obavlja naizmjenično tijekom tjedna ili mjeseca u prijepodnevnom (I. smjena), poslijepodnevnom (II. smjena) ili noćnom (III. smjena) dijelu dana.

Za ispunjenje obilježja smjenskoga rada nije nužno da službenik tijekom mjeseca radi u sve tri smjene niti je bitan sat početka i završetka radnog vremena u pojedinoj smjeni. Dovoljno je da je službenik radio naizmjenično tijekom tjedna ili mjeseca najmanje u dvije različite smjene.

Iako ova Komisija ne ulazi u pravilu u razmatranje konkretnih slučajeva primjene pojedinih odredbi, iz priloženog rasporeda, ukoliko je vjerodostojan, Komisija zaključuje da se u tom slučaju radi o smjenskom radu.

U radu organiziranom na drugačiji način mogu raditi jedino policijski službenici koji rade na poslovima osiguranja sigurnosti ljudi i imovine te se takav način rada može samo njima odrediti.

Članak 40.

Tumačenje broj 1/40 od 6. rujna 2022.

Državni službenik i namještenik koji po pisanom nalogu obavlja poslove više složenosti od poslova na koje je raspoređen ili mijenja službenika za čije je poslove utvrđena viša složenost, ima pravo na isplatu plaće više složenosti samo za one radne sate koje je stvarno na njima proveo, bez obzira na trajanje naloga.

Poslovima više složenosti smatraju se poslovi za koje je propisan viši koeficijent složenosti poslova radnog mjesta u odnosu na radno mjesto na koje je službenik ili namještenik raspoređen, pa službeniku i namješteniku koji obavlja poslove po nalogu na tom radnom mjestu pripada pravo na plaću tog radnog mjesta.

Državni službenik i namještenik ne smije obavljati poslove iz članka 40. Kolektivnog ugovora bez izdanog pisanog naloga.

Tumačenje broj 2/40 od 9. veljače 2023.

Komisija upućuje na odredbe Zakona o državnim službenicima i na druge propise kojima se uređuju prava i obveze državnih službenika i namještenika.

Prema članku 29. Zakona o državnim službenicima, od državnog se službenika može zatražiti da u iznimnim ili hitnim slučajevima, a najduže 30 dana neprekidno, sukladno svojim stručnim sposobnostima i vještinama, obavlja poslove koji nisu u opisu poslova radnog mjesta na koje je raspoređen. Također, sukladno članku 30. istoga Zakona, državni je službenik dužan po nalogu nadređenog, sukladno svojim sposobnostima, u interesu službe zamijeniti privremeno odsutnog državnog službenika.

O tome da li će određeni službenik obavljati poslove više složenosti odlučuje nadređeni državni službenik pisanim nalogom, vođa računa o ranije citiranim odredbama Zakona o državnim službenicima kojima se propisuje obavljanje poslova koji nisu u opisu poslova radnog mjesta na koje je raspoređen, kao i obveza zamjene privremeno odsutnog državnog službenika po pisanom nalogu. Ukoliko nadređeni državni službenik ipak izda takav nalog, službenik ili namještenik ostvaruje pravo na plaćanje više složenosti za sve odradene sate na tim poslovima, neovisno da li on ima uvjete za raspored na te poslove više složenosti.

Članak 42.

Tumačenje broj 1/42 od 23. veljače 2023.

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu za bolovanje u visini 85% od njegove plaće za prva 42 dana bolovanja, neovisno o vrsti bolovanja.

Izuzetak od toga propisan je stavkom 2. samo za bolovanje zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

Ukoliko je posebnim propisima navedeno pravo uređeno na povoljniji način, za državnog službenika i namještenika će se primijeniti to povoljnije pravo.

Članak 42.a

Tumačenje broj 1/42.a od 10. studenog 2023.

Sukladno članku 42.a Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, za vrijeme prekida rada do kojeg je došlo u slučaju nastanka izvanrednih okolnosti nastalih uslijed epidemije, bolesti, potresa, poplave, ekološkog incidenta i sličnih pojava, službenik i namještenik ima pravo na naknadu plaće u visini njegove prosječne plaće ostvarene u tri mjeseca neposredno prije mjeseca u kojemu je nastala izvanredna okolnost (uračunavajući sva primanja u novcu i naravi koja predstavljaju naknadu za rad) ili u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu, ovisno o tome što je za službenika i namještenika povoljnije.

Državni službenik i namještenik ima pravo na naknadu za bolovanje u visini 85% od njegove plaće za prva 42 dana bolovanja, neovisno o vrsti bolovanja. Izuzetak od toga propisan je stavkom 2. samo za bolovanje zbog profesionalne bolesti ili ozljede na radu.

Članak 43.

Tumačenje broj 1/43 od 23. veljače 2023.

Službenik ili namještenik ima pravo na isplatu regresa za korištenje barem jednog dana godišnjeg odmora, najkasnije do dana početka korištenja njegovog godišnjeg odmora za kalendarsku godinu za koju se isplaćuje regres.

Službenik koji nije koristio godišnji odmor u kalendarskoj godini u kojoj je stečen, nego taj godišnji odmor ili njegov dio koristi do 30. lipnja sljedeće godine, ima pravo na isplatu regresa za godišnji odmor (u punom iznosu) ako je regres za godinu u kojoj je ostvareno pravo na godišnji odmor isplaćen i ostalim državnim službenicima i namještenicima.

Tumačenje broj 2/43 od 10. studenog 2023.

Pravo na isplatu regresa iz čl. 43. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike vezuje se uz ostvarivanje prava na godišnji odmor i njegovo korištenje, a ne o razdoblju u kojem se službenik odnosno namještenik zaposlio.

Dakle, državni službenici i namještenici ostvarit će pravo na isplatu regresa za određenu godinu i u situaciji kada nisu koristili godišnji odmor u kalendarskoj godini u kojoj su ga stekli, nego taj godišnji odmor ili njegov dio koriste do 30. lipnja sljedeće godine, ako je

regres za godinu u kojoj je ostvareno pravo na godišnji odmor isplaćen i ostalim državnim službenicima i namještenicima.

Tumačenje broj 3/43 od 20. ožujka 2024.

Regres za korištenje godišnjeg odmora isplaćuje se u cijelosti jednokratno, neovisno o tome da li će službenik i namještenik iskoristiti cijeli godišnji odmor ili njegov dio. Također, ukoliko službenik i namještenik ostvaruje pravo na regres, pripada mu pravo na puni iznos, neovisno o tome da li je tijekom godine došlo do promjene poslodavca.

Članak 46.

Tumačenje broj 1/46 od 23. veljače 2023.

Dijete državnog službenika ili namještenika koji je izgubio život u obavljanju ili povodom obavljanja službe ima pravo na mjesečnu pomoć prema članku 46. stavku 1. podstavku 3. Kolektivnog ugovora, do završene srednje škole, a ako se nalazi na redovitom školovanju, najduže do navršene 26. godine života, sukladno posebnim propisima.

Članak 47.

Tumačenje broj 1/47 od 6. rujna 2022.

Državni službenik i namještenik ima pravo na pomoć u slučaju rođenja djeteta, sukladno članku 47. stavku 1. alineja 3. Kolektivnog ugovora.

S obzirom na formulaciju u navedenoj odredbi („za rođenje djeteta...“), državni službenik i namještenik ima pravo na pomoć za svako rođeno dijete.

U slučaju rođenja mrtvorodenog djeteta, službenik i namještenik ostvaruje pravo iz članka 47. stavak 1. alineja 3., ali ne i pravo iz članka 45. stavka 3. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

Tumačenje broj 2/47 od 23. veljače 2023.

Pod bolovanjem se, u smislu članka 47. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, podrazumijeva privremena nesposobnost za rad u neprekidnom trajanju dužem od 90 dana, neovisno o osnovi bolovanja.

Dakle, za ostvarivanje tog prava potrebna je činjenica postojanja bolovanja u trajanju dužem od 90 dana, a ne izostanak državnog službenika s rada u trajanju dužem od 90 dana.

Tumačenje broj 3/47 od 10. studenog 2023.

Nastanak invalidnosti službenika i namještenika, malodobnog djeteta, supružnika, izvanbračnog druga ili životnog partnera službenika i namještenika u svrhu ostvarivanja prava na pomoć iz članka 47. Kolektivnog ugovora, utvrđuje se dostavom konačnog rješenja nadležnog tijela sukladno posebnim propisima.

Pojam invalidnosti službenika i namještenika, supružnika, izvanbračnog druga, odnosno životnog partnera službenika i namještenika veže se isključivo uz smanjenje radne sposobnosti uz preostalu radnu sposobnost, djelomični ili potpuni gubitak radne sposobnosti.

Tumačenje broj 4/47 od 10. studenog 2023.

Sukladno članku 47. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, državni službenik i namještenik ima pravo na pomoć u slučaju nastanka invalidnosti u visini jedne proračunske osnovice, a nastanak invalidnosti utvrđuje se dostavom konačnog rješenja nadležnog tijela sukladno posebnim propisima. Budući da se pojam invalidnosti veže isključivo uz smanjenje radne sposobnosti uz preostalu radnu sposobnost, djelomični ili potpuni gubitak radne sposobnosti, pomoć u slučaju nastanka invalidnosti iz članka 47.

Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike ostvaruje se dostavom konačnog rješenja nadležnog tijela kojim se utvrđuje invalidnost odnosno smanjenje radne sposobnosti uz preostalu radnu sposobnost, djelomični ili potpuni gubitak radne sposobnosti. U konkretnom slučaju, na temelju konačnog rješenja HZMO-a kojim je utvrđeno da kod osiguranika - osobe s invaliditetom zdravstveno stanje uzrokuje trajne posljedice za život i rad, zaposlenik ostvaruje pravo na isplatu jednokratne pomoći u visini jedne proračunske osnovice u slučaju nastanka invalidnosti.

Sukladno članku 47. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, državni službenik i namještenik ima pravo na pomoć u slučaju nastanka invalidnosti malodobnog djeteta u visini jedne proračunske osnovice, a nastanak invalidnosti utvrđuje se dostavom konačnog rješenja nadležnog tijela sukladno posebnim propisima. Pravo na pomoć u slučaju nastanka invalidnosti malodobnog djeteta zaposlenik ostvaruje ako je kod malodobnog djeteta utvrđen teži (stupanj III) ili teški invaliditet (stupanj IV), prema Listi težine i vrste invaliditeta – oštećenja funkcionalnih sposobnosti Uredbe o metodologijama vještačenja (NN br. 67/2017, 56/2018). Pomoć u slučaju nastanka invalidnosti malodobnog djeteta ostvaruje se dostavom Nalaza i mišljenja o težini i vrsti invaliditeta – oštećenju funkcionalnih sposobnosti Zavoda za vještačenje, profesionalnu rehabilitaciju i zapošljavanje osoba s invaliditetom (ZOSI), odnosno dostavom jednog od sljedećih pravomoćnih rješenja nadležne službe:

- Rješenje o pravu na doplatku za djecu (Hrvatski zavod za mirovinsko osiguranje; temeljem članka 22. Zakona o doplatku za djecu, za dijete s težim ili teškim invaliditetom prema posebnim propisima),
- Rješenje o pravu na dopust radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju (Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje),
- Rješenje o pravu na rad s polovicom punoga radnog vremena radi njege djeteta s težim smetnjama u razvoju (Hrvatski zavod za zdravstveno osiguranje; do 8. godine i nakon 8. godine života djeteta),
- Rješenje o pravu na osobnu invalidninu (centar za socijalnu skrb) te
- Rješenje o pravu na doplatku za pomoć i njegu (centar za socijalnu skrb).

Državni službenik i namještenik koji ima dvije ili više osoba unutar iste obitelji kojima je od strane nadležnih institucija utvrđen nastanak invalidnosti sukladno uvjetima iz članka 47. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, ima pravo na pomoć u visini jedne proračunske osnovice za svaku osobu za koju je na opisani način utvrđen nastanak invalidnosti.

Državni službenik i namještenik ostvaruje pravo na pomoć iz čl. 47. Kolektivnog ugovora za dijete koje je u trenutku podnošenja zahtjeva punoljetno, ali je njegova invalidnost nastala u vrijeme dok je još bilo malodobno, osim u slučaju ako do trenutka podnošenja zahtjeva nije nastupila zastara.

Tumačenje 5/47 od 23. siječnja 2024.

Navedeno pravo uvedeno je odredbama novog Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, koji se primjenjuje od 1. svibnja 2022. godine.

Tumačenje broj 6/47 od 20. ožujka 2024.

Službenik i namještenik ostvaruje jednom godišnje pravo na isplatu novčane pomoći po osnovi bolovanja u trenutku podnošenja zahtjeva nakon što je proveo najmanje 90 dana neprekidno na bolovanju, neovisno o nastavku korištenja tog prava.

Tumačenje broj 7/47 od 20. ožujka 2024.

Državni službenik i namještenik, njegovo malodobno dijete odnosno punoljetno dijete kojem je rješenjem nadležnog tijela utvrđena potpuna i trajna nesposobnost za samostalni život i rad te supružnik, imaju pravo na pokriće troškova prilikom nabave medicinskih pomagala, ukoliko su kumulativno ispunjeni sljedeći uvjeti: da su pomagala po preporuci nadležnog liječnika specijaliste iz sustava javnog zdravstva prijeko potrebna i nenadomjestiva te da pokriće troškova nije odobreno (u cijelosti ili djelomično) od strane Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje temeljem obveznog i dopunskog zdravstvenog osiguranja.

U navedenom slučaju službeniku i namješteniku se nadoknađuje trošak u visini plaćenog iznosa, a najviše do iznosa jedne proračunske osnovice, jednom godišnje.

Članak 48.

Tumačenje br. 1/48 od 30. studenoga 2022.

Odredbom članka 48. stavka 2. Kolektivnog ugovora ugovoren je različiti način utvrđivanja visine dnevnice za službena putovanja u Republici Hrvatskoj i u inozemstvu, dok se ostale odredbe tog članka primjenjuju na sve dnevnicе (tuzemne i inozemne). Ako je umanjenje visine dnevnice drugačije uređeno drugim propisom ili općim aktom, na službenika i namještenika će se primijeniti, u skladu s člankom 2. stavkom 2. Kolektivnog ugovora, najpovoljnije pravo.

Članak 49.

Tumačenje broj 1/49 od 15. srpnja 2022.

Državni službenik i namještenik ostvaruje pravo na terenski dodatak, sukladno odredbama članka 49. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, tj. za vrijeme rada izvan stalnog mjesta rada i izvan mjesta njegova stalnog boravka, ako je pritom na terenu proveo najmanje 8 sati.

Navedeno pravo ne ovisi o broju dana provedenih na terenu ili broju upućivanja na teren, već ako je službenik ili namještenik na terenu proveo najmanje 8 sati u kontinuitetu.

Tumačenje broj 2/49 od 26. listopada 2022.

Organizirano upućivanje na rad na terenu u smislu članka 49. stavka 9. Kolektivnog ugovora je upućivanje grupe službenika ili namještenika na rad na terenu radi organiziranog obavljanja određenih zadataka.

Službenicima i namještenicima za vrijeme kada su organizirano upućeni na rad na terenu u stvarno odrađene sate rada ubraja im se i vrijeme putovanja do mjesta rada na terenu kao i vrijeme putovanja provedeno na povratku s mjesta rada na terenu.

Tumačenje broj 3/49 od 26. listopada 2022.

Službenicima i namještenicima, koji za vrijeme rada na terenu sukladno nalogu poslodavca obavljaju poslove vozača, vrijeme provedeno u vožnji tijekom rada na terenu evidentirat će se kao rad.

Tumačenje broj 4/49 od 28. travnja 2023.

Obzirom da se područjem rada policijskog službenika raspoređenog u policijskoj postaji sukladno pravilniku o unutarnjem redu i nadležnosti ustrojstvene jedinice u koju je raspoređen, utvrđenu u aktu o unutarnjem ustrojstvu državnog tijela, smatra područje policijske postaje, terenskim radom službenika i namještenika smatra se rad izvan područja policijske postaje u kojoj je raspoređen, pod ostalim uvjetima iz članka 49. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

Tumačenje broj 5/49 od 23. siječnja 2024.

Državnim službenicima i namještenicima, koji za vrijeme rada na terenu sukladno nalogu poslodavca obavljaju poslove vozača, vozača – dostavljača i vozača pratitelja, vrijeme provedeno u vožnji tijekom rada na terenu, kao i vrijeme čekanja, evidentira se kao rad.

Članak 51.

Tumačenje broj 1/51 od 23. siječnja 2024.

Službenik i namještenik koji je upućen na službeni put ili na rad na terenu u drugo mjesto u odnosu na njegovo mjesto rada ostvaruje pravo na dnevnicu ili dodatak za rad na terenu. Navedena prava isključuju pravo na naknadu za odvojeni život kao povoljnije pravo.

Članak 52.

Tumačenje broj 1/52 od 15. srpnja 2022.

Uzimajući u obzir da je odredbom čl. 52. stavka 12. Kolektivnog ugovora ugovoreno ostvarivanje prava na naknadu troškova prijevoza u situacijama kada ga službenik i namještenik ne koristi, odredba stavka 20. Kolektivnog ugovora prema kojoj se naknada neće isplatiti za dane kada službenik i namještenik više od dva dana uzastopce nije u obvezi dolaska na posao ne odnosi se na službenike i namještenike kojima se isplaćuje naknada troškova prijevoza u visini 1/12 godišnje karte ili u visini cijene mjesečne karte.

Sukladno članku 53. stavku 21. Kolektivnog ugovora, radi korištenja godišnjeg odmora onih službenika i namještenika koji ostvaruju pravo na naknadu troškova prijevoza u visini mjesečne karte, naknada se neće isplatiti samo za jedan mjesec i to onaj u kojem koriste pretežiti dio godišnjeg odmora. Naknada troškova prijevoza službeniku i namješteniku koji to pravo ostvaruje u visini cijene mjesečne karte, neće se isplatiti niti za onaj mjesec u kojem nijedan dan nije bio nazočan na poslu. Odredba stavka 21. ne primjenjuje se na službenike i namještenike koji ostvaruju pravo na naknadu troškova prijevoza u visini 1/12 cijene godišnje karte.

Sukladno, članku 52. stavku 22. Kolektivnog ugovora, ako službenik i namještenik koristi godišnju kartu, poslodavac ima pravo tražiti njezin povrat u slučaju predvidljive duže odsutnosti, kao što su korištenje prava prema posebnom propisu, dugotrajno bolovanje i plaćeni dopust (u trajanju od preko 30 dana) te u slučaju neplaćenog dopusta. U slučaju da službenik ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza u visini 1/12 cijene godišnje karte, sukladno navedenom poslodavac ima pravo uskratiti službeniku i namješteniku isplatu naknade troškova prijevoza samo za onaj mjesec u kojem niti jedan dan nije bio nazočan na poslu, odgovarajućom primjenom stavka 22. članka 52. Kolektivnog ugovora.

Tumačenje broj 2/52 od 6. rujna 2022.

Redoviti dolazak na posao i povratak s posla osiguran je ako vozni red javnog prijevoznika omogućava dolazak u mjesto rada najranije 45 minuta prije početka radnog vremena, odnosno polazak iz mjesta rada u mjesto prebivališta/boravišta najkasnije u roku od 45 minuta nakon završetka radnog vremena, pri čemu se tolerira potreba za jednim presjedanjem između dvije linije javnog prijevoza tako da vrijeme čekanja na drugu liniju ne smije biti dulje od 30 minuta.

Ako postoji potreba za više presjedanja, smatra se da je redoviti dolazak na posao i odlazak s posla osiguran pod uvjetom da ukupno vrijeme čekanja ne prelazi 30 minuta.

Pri utvrđivanju činjenice da li vozni red javnog prijevoznika osigurava redovit dolazak na posao i odlazak s posla nije odlučno vrijeme trajanja putovanja.

Tumačenje broj 3/52 od 6. rujna 2022.

Službenik ili namještenik koji ostvaruje pravo na međumjesni prijevoz, ostvaruje i pravo na mjesni prijevoz ukoliko je udaljenost od mjesta prebivališta odnosno boravišta do stanice međumjesnog prijevoza najmanje dva kilometra.

Obzirom da se utvrđuje duljina dijela puta službenika ili namještenika od adrese stanovanja do adrese rada i obratno, za utvrđivanje udaljenosti ne koristi se pješačka ruta, nego se sukladno članku 52. stavku 18. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike koristi najkraća automobilska ruta sa suvremenim kolničkim zastorom.

Tumačenje broj 4/52 od 6. rujna 2022.

Ako je udaljenost od adrese stanovanja do adrese rada u jednom smjeru veća od 2 km, a u drugom manja od 2 km, službenik i namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza ako ne može kao pješak koristiti rutu kraću od 2 km sa suvremenom pješačkom stazom koja omogućava sigurno kretanje pješaka, između adrese rada i mjesta stanovanja. U tom slučaju službenik i namještenik ima pravo na naknadu troškova prijevoza u oba smjera.

Tumačenje broj 5/52 od 26. listopada 2022.

Udaljenost se utvrđuje pomoću kartografske podloge Google Maps u nespornim slučajevima. U slučaju da se osporava udaljenost, korekciju je moguće izvršiti sporazumom između službenika ili namještenika i poslodavca, a ako sporazum nije moguće postići, stvarna udaljenost utvrdit će se izmjerom na terenu. Korekciju je moguće vršiti osim u slučaju spora oko udaljenosti stalnom (redovnom) rutom i u slučajevima dužih nemogućnosti prometovanja određenim prometnicama zbog npr. radova na cesti u dužem trajanju (više dana), nemogućnosti prometovanja cestom u dužem razdoblju zbog elementarne nepogode ili zbog zatvorenosti određenih prometnica tijekom zimskih uvjeta.

Tumačenje broj 6/52 od 26. listopada 2022.

Državni službenici i namještenici s navršenih 58 godina imaju pravo na naknadu troškova prijevoza za kupljenu kartu i za mjesni i za međumjesni prijevoz i u slučaju ako je udaljenost od njihovog prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada manja od dva kilometra, samo gdje takav prijevoz postoji i isključivo za kupljenu godišnju kartu ako postoji mogućnost kupnje godišnje karte, mjesečne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, odnosno pojedinačne karte ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje ili mjesečne karte.

U slučaju da državni službenik i namještenik s navršenih 58 godina koristi mjesni prijevoz u mjestu prebivališta odnosno boravišta, međumjesni prijevoz i mjesni prijevoz u mjestu rada, poslodavac mu je dužan naknaditi troškove prijevoza za kupljene karte za sva tri navedena prijevoza.

Tumačenje broj 7/52 od 26. listopada 2022.

U smislu odredbi članka 52. Kolektivnog ugovora vrijeme čekanja na javni prijevoz (od dolaska na stanicu u mjestu rada do početka radnog vremena i od završetka radnog vremena do polaska sa stanice javnog prijevoza prema mjestu stanovanja) ne smije biti dulje od 45 minuta. Na navedeno ne utječe da li je službenik ili namještenik od stanice i do stanice javnog prijevoza došao pješice ili nekim prijevoznim sredstvom.

Tumačenje broj 8/52 od 30. studenog 2022.

Državnim službenicima i namještenicima iz članka 52. stavka 3. Kolektivnog ugovora, naknađuju se troškovi prijevoza za kupljenu kartu. Stoga navedeni službenici i namještenici moraju kartu kupiti i predložiti poslodavcu.

Tumačenje broj 9/52 od 9. veljače 2023.

Sukladno članku 52. stavku 10. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, pod organiziranim javnim prijevozom smatra se mjesni i međumjesni prijevoz koji se međusobno ne isključuju, a koji službeniku i namješteniku omogućuju redoviti dolazak na posao i redoviti povratak s posla, uzimajući u obzir raspored službe pojedinog službenika i namještenika (rad u smjenama 2-2-2-2, turnusu ili na drugačiji način).

Također, prema članku 52. stavku 14. istog Kolektivnog ugovora, ako od prebivališta odnosno boravišta do mjesta rada nema organiziranog javnog prijevoza, kao i u slučaju naknade troškova prijevoza zaposleniku u dane kada organizirani javni prijevoz ne prometuje, naknada troškova prijevoza isplatit će se po prijednom kilometru.

Tumačenje broj 10/52 od 9. veljače 2023.

Kolektivni ugovor propisuje obvezu naknade troškova prijevoza državnom službeniku i namješteniku za dolazak na posao i odlazak s posla, pod uvjetom da je udaljenost od njegovog prebivališta, odnosno boravišta do mjesta rada najmanje dva kilometra. Nadalje, prema članku 52. stavku 12. Kolektivnog ugovora, korištenje javnog prijevoza nije uvjet za ostvarenje prava na naknadu troškova prijevoza za dolazak na posao i odlazak s posla (bez obzira da li je prijevoz u nekom razdoblju subvencioniran ili besplatan sukladno odluci).

U slučaju postojanja organiziranog javnog prijevoza kojeg službenik ili namještenik ne koristi, ostvarit će pravo na naknadu troškova prijevoza, sukladno odredbama članka 52. stavak 12. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

Tumačenje broj 11/52 od 23. veljače 2023.

Sukladno članku 52. stavku 12. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, službenik i namještenik koji ne koristi organizirani javni prijevoz, ima pravo na naknadu troškova prijevoza u iznosu od 1/12 cijene godišnje karte. Ako ne postoji mogućnost kupnje godišnje karte, službenik i namještenik ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza u visini cijene mjesečne karte. Ako ne postoji mogućnost kupnje niti mjesečne karte, službenik i namještenik ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza u visini cijene pojedinačne karte.

Cijena godišnje karte utvrđuje se prema službenom cjeniku javnog prijevoznika i na nju nemaju utjecaja moguća umanjenja (popusti) koje poslodavac ostvaruje s obzirom na vrstu i način plaćanja ili na količinu.

Tumačenje broj 12/52 od 23. veljače 2023.

Službenik i namještenik, sukladno čl. 52. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla, pod uvjetom da je udaljenost od njegovog prebivališta, odnosno boravišta do mjesta rada najmanje dva kilometra, osim u slučaju službenika i namještenika s navršених 58 godina ili više, koji ostvaruje navedeno pravo neovisno o udaljenosti.

Slijedom navedenog, poslodavac je dužan službeniku i namješteniku isplatiti naknadu troškova prijevoza dolaska na posao i odlaska s posla za sve dane za koje je službenik i namještenik u obvezi dolaska na rad (u slučaju da preostali dio radnog vremena radi od kuće), za svaki dolazak.

Službenik i namještenik, ukoliko je dolazio na posao, ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza iz čl. 52. Kolektivnog ugovora i to na javni prijevoz (ako na isti ostvaruje pravo) ili na naknadu u visini po prijednom kilometru za dane koje je dolazio na posao.

Tumačenje broj 13/52 od 23. veljače 2023.

Službeniku koji stanuje izvan Republike Hrvatske i dolazi na posao u Republiku Hrvatsku isplatit će se naknada troškova prijevoza prema kriterijima za mjesni i međumjesni prijevoz iz članka 52. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

Tumačenje broj 14/52 od 28. travnja 2023.

Prema članku 52. stavku 18. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, pod suvremenom pješačkom stazom koja omogućava sigurno kretanje pješaka smatra se uređena prometna površina namijenjena za kretanje pješaka na kojoj nije dozvoljeno kretanje motornih vozila.

Tumačenje broj 15/52 od 28. travnja 2023.

Državni službenik i namještenik ostvarit će pravo na prijevoz sukladno članku 52. stavku 3. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike, po stupanju na snagu tog Kolektivnog ugovora (svibanj 2022. godine), i to isključivo ako je kupio godišnju, mjesečnu ili pojedinačnu kartu.

Retroaktivna primjena je moguća, obzirom da se radi o izmijenjenoj odredbi, od dana primjene važećeg Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike te ukoliko službenik ima dokaz o kupljenim kartama.

Tumačenje broj 16/52 od 28. srpnja 2023.

Pravo na naknadu troškova prijevoza sukladno čl. 52. st. 14. ostvaruje službenik ili namještenik povodom dolaska i povratka s posla a ne vozilo. Slijedom navedenog i u navedenom slučaju pravo na naknadu troškova prijevoza sukladno st. 14. ostvaruju oba službenika ili namještenika.

Tumačenje broj 17/52 od 28. srpnja 2023.

Službenik ostvaruje pravo na naknadu troškova prijevoza od mjesta stanovanja do mjesta rada. Sukladno Zakonu o prebivalištu, promjena prebivališta ili boravišta mora se prijaviti u roku od 15 dana od preseljenja. U slučaju postojanja dvojbe oko trenutnog mjesta prebivališta ili boravišta poslodavac može zatražiti potvrdu o trenutnom prebivalištu ili boravištu od službenika ili namještenika.

Tumačenje broj 18/52 od 23. siječnja 2024.

Organizirani javni prijevoz smatra se onaj prijevoz koji je organiziran na najkraćoj ruti od adrese stanovanja do adrese rada.

Članak 54.

Tumačenje broj 1/54 od 15. srpnja 2022.

Državni službenici i namještenici ostvaruju pravo na sistematski pregled sukladno odredbama članka 54. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike.

Liječnički pregledi propisani posebnim propisima provode se neovisno o pravu ugovorenom Kolektivnim ugovorom.

Članak 107.

Tumačenje broj 1/107 od 23. siječnja 2024.

Odredba članka 107. Kolektivnog ugovora za državne službenike i namještenike odnosi se na materijalno pravo koje sindikat javnih službi ugovori povoljnije od ugovorenih za državne službenike i namještenike.